

ด่วนที่สุด

ที่ กบ ๐๐๒๓.๓/ว ๒๕๕๖



ศาลากลางจังหวัดกระบี่
ถนนอุตรกิจ กบ ๘๑๐๐๐

๑๐ กรกฎาคม ๒๕๕๖

เรื่อง ชักซ้อมแนวทางการจัดทำงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๗ รายการเงินอุดหนุน
สำหรับการจัดการศึกษา (เงินเดือนครู และค่าจ้างประจำ)

เรียน นายอำเภอเมืองกระบี่ นายอำเภออ่าวลึก นายอำเภอคลองท่อม นายอำเภอเขาพนม
นายอำเภอปลายพระยา นายกองค้การบริหารส่วนจังหวัดกระบี่ และนายกเทศมนตรีเมืองกระบี่

อ้างถึง หนังสือจังหวัดกระบี่ ด่วนที่สุด ที่ กบ ๐๐๒๓.๓/ว ๒๕๐๑ ลงวันที่ ๑ กรกฎาคม ๒๕๕๖

สิ่งที่ส่งมาด้วย สำเนาหนังสือกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ด่วนมาก ที่ มท ๐๘๐๙.๔/ว ๑๕๕๒
ลงวันที่ ๓ กรกฎาคม ๒๕๕๖ จำนวน ๑ ชุด

ตามที่จังหวัดกระบี่ได้แจ้งชักซ้อมแนวทางการจัดทำงบประมาณรายจ่ายประจำปี
งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๗ ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น เพื่อให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นใช้เป็นแนวทาง
ในการพิจารณาดำเนินการจัดทำงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๗ ความละเอียดแจ้ง
แล้ว นั้น

ในการนี้ กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นพิจารณาแล้ว เพื่อเป็นการเตรียมการจัดทำ
งบประมาณรายจ่ายรองรับเงินอุดหนุนทั่วไป เงินอุดหนุนสำหรับการจัดการศึกษา (เงินเดือนครู และค่าจ้าง
ประจำ) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๗ จึงให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (ที่มีโรงเรียนในสังกัด)
ดำเนินการเตรียมการจัดทำงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๗ เพื่อรองรับเงินอุดหนุน
ทั่วไป เงินอุดหนุนสำหรับการจัดการศึกษา (เงินเดือนครู และค่าจ้างประจำ) ให้สอดคล้องตามหลักเกณฑ์
การจัดสรรงบประมาณ และรายงานแบบประมาณการงบประมาณรายจ่ายประจำปี พ.ศ. ๒๕๕๗ (สพศ.๑),
สรุปข้อมูลครูและบุคลากรทางการศึกษา (สพศ.๒) และข้อมูลจำนวนนักเรียน (สพศ.๓) ส่งให้จังหวัดทราบ
ภายในวันที่ ๒๔ กรกฎาคม ๒๕๕๖ เพื่อจะได้รายงานให้กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นทราบต่อไป
รายละเอียดปรากฏตามเอกสารที่ส่งมาพร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่อทราบและพิจารณาดำเนินการต่อไป สำหรับอำเภอให้แจ้งองค์กรปกครอง
ส่วนท้องถิ่นในเขตพื้นที่ที่เกี่ยวข้องทราบและพิจารณาดำเนินการด้วย

ขอแสดงความนับถือ

(นายสมาน แสงสะอาด)

รองผู้ว่าราชการจังหวัด ปฏิบัติราชการแทน
ผู้ว่าราชการจังหวัดกระบี่

สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัด

กลุ่มงานส่งเสริมและพัฒนาท้องถิ่น

โทร/โทรสาร ๐-๗๕๖๑-๑๘๘๘, ๐-๗๕๖๒-๒๔๓๗

น.ค.
๕๖ ก.ค. ๒๕๕๖

ด่วนมาก

ที่ มท ๐๘๐๘.๔/ว ๑๕๕๖



กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น
เลขที่ 14502
วันที่ 4 ก.ค. 2556
เวลา

กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดกระบี่
ถนนนครราชสีมาที่ตัดสี่ด กม. ๑๐๓๐๐

วันที่ ๕ ก.ค. ๒๕๕๖

๓ กรกฎาคม ๒๕๕๖

เวลา

เรื่อง ชักซ้อมแนวทางการจัดทำงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๗ รายการเงินอุดหนุน
สำหรับการจัดการศึกษา (เงินเดือนครู และค่าจ้างประจำ)

เรียน ผู้ว่าราชการจังหวัด ทุกจังหวัด

อ้างถึง หนังสือกระทรวงมหาดไทย ด่วนมาก ที่ มท ๐๘๐๘.๒/ว ๒๕๕๐ ลงวันที่ ๒๑ มิถุนายน ๒๕๕๖

- สิ่งที่ส่งมาด้วย ๑. แนวทางประมาณการรายรับและจัดทำงบประมาณรายจ่ายรองรับเงินอุดหนุนทั่วไป จำนวน ๑ ชุด
- ๒. แบบประมาณการงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๗ (สบศ.๑) จำนวน ๑ ชุด
- ๓. แบบสรุปข้อมูลครูและบุคลากรทางการศึกษา (สบศ.๒) จำนวน ๑ ชุด
- ๔. แบบข้อมูลจำนวนนักเรียน (สบศ.๓) จำนวน ๑ ชุด

ตามที่กระทรวงมหาดไทย ได้ชักซ้อมแนวทางการจัดทำงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๗ ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น เพื่อให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นใช้เป็นแนวทางในการพิจารณาดำเนินการจัดทำงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๗ รายละเอียดแจ้งแล้ว นั้น

กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น พิจารณาแล้ว เพื่อเป็นการเตรียมการจัดทำงบประมาณรายจ่ายรองรับเงินอุดหนุนทั่วไป เงินอุดหนุนสำหรับการจัดการศึกษา (เงินเดือนครู และค่าจ้างประจำ) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๗ จึงขอให้จังหวัดแจ้งองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (ที่มีโรงเรียนในสังกัด) ภายในเขตจังหวัด ดำเนินการเตรียมการจัดทำงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๗ เพื่อรองรับเงินอุดหนุนทั่วไป เงินอุดหนุนสำหรับการจัดการศึกษา (เงินเดือนครู และค่าจ้างประจำ) ให้สอดคล้องตามหลักเกณฑ์การจัดสรรงบประมาณ และรายงานแบบประมาณการงบประมาณรายจ่ายประจำปี พ.ศ. ๒๕๕๗ (สบศ.๑), สรุปข้อมูลครูและบุคลากรทางการศึกษา (สบศ.๒) และข้อมูลจำนวนนักเรียน (สบศ.๓) ส่งถึงกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ภายในวันที่ ๓๐ กรกฎาคม ๒๕๕๖ เพื่อเป็นข้อมูลในการดำเนินการจัดสรรงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๗

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาดำเนินการต่อไป

ขอแสดงความนับถือ

(นายสมศักดิ์ ประสิษฐโธ เหมทานนท์)
รองอธิบดี ปฏิบัติราชการแทน
อธิบดีกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น

สำนักพัฒนาระบบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น
ส่วนการบริหารงานบุคคลทางการศึกษาท้องถิ่น
โทร. ๐-๒๒๔๑-๙๐๐๐ ต่อ ๔๒๒๖
โทรสาร ๐-๒๒๔๑-๙๐๕๕

แนวทางประมาณการรายรับและจัดทำงานประมาณรายจ่ายรองรับเงินอุดหนุนทั่วไป

เงินอุดหนุนสำหรับการจัดการศึกษา (เงินเดือนครู และค่าจ้างประจำ)

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๗

สำนักพัฒนาระบบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น

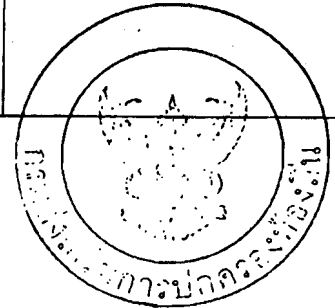
แนบท้ายหนังสือกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ที่ มท ๐๘๐๙.๔/ว ๑๕๕๒ ลงวันที่ ๓ กรกฎาคม ๒๕๕๖

- รายการและหลักเกณฑ์การจัดสรรเงินอุดหนุนทั่วไป เงินอุดหนุนสำหรับการจัดการศึกษา (เงินเดือนครู และค่าจ้างประจำ) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๗ ยังไม่ผ่านความเห็นชอบจากสภาผู้แทนราษฎร ดังนั้น ให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (ที่มีโรงเรียนในสังกัด) เตรียมการจัดทำงานประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๗ เพื่อรองรับเงินอุดหนุนทั่วไป รายการเงินอุดหนุนสำหรับการจัดการศึกษา (เงินเดือนครู และค่าจ้างประจำ) ให้สอดคล้องตามหลักเกณฑ์การจัดสรรงบประมาณ รายละเอียดดังนี้

รายการ	เงินอุดหนุนทั่วไป เงินอุดหนุนทั่วไปเพื่อสนับสนุนการกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น	ลักษณะของงบประมาณ
<p>เงินอุดหนุนสำหรับการจัดการศึกษา (เงินเดือนครู และค่าจ้างประจำ)</p> <p>สำหรับเบิกจ่ายให้แก่บุคลากรทางการศึกษาในโรงเรียน แล้วแต่กรณี ประกอบด้วย</p> <p>๑. ข้าราชการครู/พนักงานครู</p> <p>๒. ลูกจ้างประจำ</p> <p>๓. พนักงานจ้าง ได้แก่</p> <p>๓.๑ พนักงานจ้างตามภารกิจ (บุคลากรสนับสนุนการสอน)</p> <p>๓.๒ พนักงานจ้างทั่วไป</p> <p>๑.) ตำแหน่งทดแทนลูกจ้างประจำที่ปฏิบัติหน้าที่ในโรงเรียนที่ได้ยุบเลิกตำแหน่ง</p> <p>๒.) ตำแหน่งที่ส่วนกลางจัดสรรอัตราให้</p> <p>๓.) ตำแหน่งที่ อปท. ประเมินจากพนักงานราชการของโรงเรียนถ่ายโอนฯ ที่ถูกยกเลิกสัญญาจ้าง</p>	<p>๑. เงินเดือน</p> <p>๒. ค่าจ้างประจำ</p> <p>๓. เงินวิทยฐานะ</p> <p>๓.๑ ชำนาญการ คนละ ๓,๕๐๐ บาท/เดือน</p> <p>๓.๒ ชำนาญการพิเศษ คนละ ๕,๖๐๐ บาท/เดือน</p> <p>๓.๓ เชี่ยวชาญ คนละ ๙,๙๐๐ บาท/เดือน</p> <p>๔. เงินค่าตอบแทนรายเดือน ได้แก่ เงินที่ข้าราชการครู พนักงานครู ได้รับในอัตราเท่ากับเงินวิทยฐานะ</p> <p>๔.๑ ชำนาญการพิเศษ คนละ ๕,๖๐๐ บาท/เดือน</p> <p>๔.๒ เชี่ยวชาญ คนละ ๙,๙๐๐ บาท/เดือน</p> <p>๕. เงินเพิ่มการครองชีพชั่วคราว (ครู)</p> <p>๖. เงินตอบแทนพิเศษรายเดือนสำหรับผู้ปฏิบัติงานในพื้นที่ชายแดน ๓ จังหวัดภาคใต้ (ถ้ามี) คนละ ๒,๕๐๐ บาท/เดือน</p> <p>๗. ค่าตอบแทนคณะกรรมการตรวจประเมินผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ ให้ได้รับค่าตอบแทนของผู้ขอรับการประเมิน ๑ ราย ดังนี้</p> <p>- วิทยฐานะชำนาญการพิเศษ อัตราคนละ ๑,๐๐๐ บาท</p> <p>- วิทยฐานะเชี่ยวชาญ อัตราคนละ ๑,๓๐๐ บาท</p> <p>๘. เงินสมทบกองทุนบำเหน็จบำนาญข้าราชการ (กบข.) ครูถ่ายโอน ๘ % (สถ. จัดสรรให้ในส่วนของอปท. ๕%)</p> <p>(ข้าราชการครู ๓ % , อปท. สมทบ ๕ %)</p>	<p>- หมวดเงินเดือน และค่าจ้าง</p> <p>- หมวดเงินเดือน และค่าจ้าง</p> <p>- หมวดเงินเดือน และค่าจ้าง</p> <p>- หมวดเงินเดือน และค่าจ้าง</p> <p>- หมวดเงินเดือน และค่าจ้าง</p> <p>- หมวดเงินเดือน และค่าจ้าง</p> <p>- หมวดค่าตอบแทน ใช้สอยและวัสดุ</p> <p>- งบกลาง ประเภทรายจ่ายตามข้อผูกพัน</p>



รายการ	เงินอุดหนุนทั่วไป เงินอุดหนุนทั่วไปเพื่อสนับสนุนการกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น	ลักษณะของงบประมาณ
	<p>๙. เงินสมทบกองทุนสำรองเลี้ยงชีพของลูกจ้างประจำที่ปฏิบัติหน้าที่ในสถานศึกษา (กสจ.) ๖ % (สธ. จัดสรรให้ในส่วนของ อปท. ๓ %) (ถ้ามี) (ลูกจ้างประจำ ๓ % , อปท. สมทบ ๓ %)</p> <p>๑๐. ค่าตอบแทนพนักงานจ้าง (อัตราที่ส่วนกลางจัดสรรให้)</p> <p>๑๐.๑ พนักงานจ้างตามภารกิจ (บุคลากรสนับสนุนการสอน) ในสถานศึกษา</p> <p>๑๐.๒ พนักงานจ้างทั่วไป (ตำแหน่งทดแทนลูกจ้างประจำที่ปฏิบัติหน้าที่ในสถานศึกษาที่ได้ยุบเลิกตำแหน่ง)</p> <p>๑๐.๓ พนักงานจ้างทั่วไป</p> <p>๑๑. เงินเพิ่มการครองชีพชั่วคราว (พนักงานจ้าง)</p> <p>๑๒. เงินประกันสังคมของพนักงานจ้าง ๑๐ % ตำแหน่งตามข้อ ๑๐.๑-๑๐.๓ (สธ. จัดสรรให้ในส่วนของลูกจ้าง ๕%) (ลูกจ้าง ๕ % , อปท. สมทบ ๕ %)</p>	<p>- งบกลาง ประเภทรายจ่ายตามข้อผูกพัน</p> <p>- หมวดเงินเดือน และค่าจ้าง</p> <p>- หมวดเงินเดือน และค่าจ้าง</p> <p>- งบกลาง ประเภทรายจ่ายตามข้อผูกพัน</p>



คำชี้แจงการกรอกข้อมูลตามแบบ สบศ.๑, สบศ.๒ และ สบศ.๓
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๗

- การกรอกข้อมูลตามแบบ สบศ.๑
 ๑. “เงินเดือนครู” ให้คิดเงินเดือนตามอัตราที่มี ณ วันที่ ๓๐ มิถุนายน ๒๕๕๖ แล้วบวกด้วย ร้อยละ ๖ ของอัตราเงินเดือน
 ๒. “เงินวิทยฐานะ” ให้คิดเงินวิทยฐานะตามอัตราที่มี ณ วันที่ ๓๐ มิถุนายน ๒๕๕๖
 ๓. “เงินค่าตอบแทนรายเดือน” ให้คิดเงินค่าตอบแทนรายเดือนตามอัตราที่มี ณ วันที่ ๓๐ มิถุนายน ๒๕๕๖
 ๔. เงินเพิ่มการครองชีพชั่วคราว (ครู) ให้คิดเฉพาะของ ครูและผู้บริหารสถานศึกษา เท่านั้น
 ๕. “ค่าตอบแทนการตรวจประเมินผลงาน” คิดเฉพาะค่าตรวจผลงานระดับชำนาญการ พิเศษและเชี่ยวชาญเท่านั้น โดยให้คำนวณจากจำนวนผู้ที่ยื่นคำขอเมื่อเดือนเมษายน ๒๕๕๖ และ ผู้ที่จะยื่นคำขอในเดือนตุลาคม ๒๕๕๖ (อปท.สำรวจก่อนกรอก)
 ๖. “ค่าตอบแทนพนักงานจ้าง” พนักงานจ้างนั้น หมายถึง อัตราที่ส่วนกลางจัดสรรให้ มิใช่ที่ อปท.จ้างเอง ประกอบด้วย พนักงานจ้างตามภารกิจและพนักงานจ้างทั่วไป โดยดูได้จากเลขประจำตำแหน่ง ซึ่งจะมี ๔ ตัว แล้วตามด้วย - ๔ หรือ - ๕ แล้วแต่กรณี ดังนี้
 - พนักงานจ้างทั่วไป เลขประจำตำแหน่ง XXXX - ๔
 - พนักงานจ้างตามภารกิจ เลขประจำตำแหน่ง XXXX - ๕

หมายเหตุ ข้อมูลที่กรอกตามแบบ สบศ. ๑ ให้กรอกเฉพาะของครูและบุคลากรที่สังกัดสถานศึกษาเท่านั้น โดยไม่รวมถึงบุคลากรของศูนย์พัฒนาเด็กเล็กฯ

- การกรอกข้อมูลตามแบบ สบศ.๒
 ๑. ข้อมูลที่กรอกเป็นข้อมูล ณ วันที่ ๑๐ มิถุนายน ๒๕๕๖
 ๒. ข้อมูลที่กรอก ต้องเป็นข้อมูลตามบัญชีถือจ่าย (จ.๑๘) หมายถึงอัตราที่มีอยู่ ไม่ใช่อัตราที่ยังขาดอยู่หรือต้องการเพิ่ม
 ๓. ในช่อง ผอ. ให้ขีดเครื่องหมาย (✓) ตามข้อเท็จจริงว่า มีผู้ครองตำแหน่งหรือเป็นอัตราว่าง (อัตราว่าง หมายถึง มีอัตราแล้ว ไม่มีผู้ดำรงตำแหน่ง) เพียงช่องเดียวเท่านั้น ยกเว้นกรณีที่ยังไม่ได้รับการจัดสรรอัตราตำแหน่ง ผอ. ให้ระบุในช่อง “ว่าง (อัตรา)” ว่า “ไม่มี”
 ๔. ในช่องจำนวนครู (ตาม จ.๑๘) ให้กรอกเฉพาะครูปฏิบัติการสอนเท่านั้น โดยไม่ต้องนำ ผอ. และ รอง ผอ. มารวมใส่ในช่องนี้
 ๕. ช่องผู้ได้รับเงินวิทยฐานะ ให้รวมทุกตำแหน่งทุกอัตราที่ได้รับเงินวิทยฐานะในแต่ละระดับวิทยฐานะ
 ๖. ข้อมูลที่กรอก เป็นข้อมูลผู้บริหาร ครู และบุคลากรภายในสถานศึกษาเท่านั้น ไม่รวมถึงบุคลากรของศูนย์พัฒนาเด็กเล็กฯ
- การกรอกข้อมูลตามแบบ สบศ.๓
 ๑. ข้อมูลที่กรอกเป็นข้อมูล ณ วันที่ ๑๐ มิถุนายน ๒๕๕๖
 ๒. ข้อมูลที่กรอก เป็นข้อมูลจำนวนนักเรียนที่มีในแต่ละระดับชั้นเท่านั้น โดยไม่รวมถึงเด็กในศูนย์พัฒนาเด็กเล็กฯ

แบบประมาณการงบประมาณรายจ่ายประจำปี พ.ศ. ๒๕๕๗
งบเงินอุดหนุนทั่วไป เงินอุดหนุนสำหรับสนับสนุนการจัดการศึกษา
(เงินเดือนครู และค่าจ้างประจำ)

สังกัด/อบจ./เทศบาล/อบต.

อำเภอ..... จังหวัด.....

ข้อมูล ณ วันที่ ๓๐ มิถุนายน ๒๕๕๖

ที่	รายการ	จำนวน	
		อัตรา (คน)	งบประมาณ (บาท)
๑	เงินเดือนครู		
๒	ค่าจ้างลูกจ้างประจำ		
๓	เงินวิทยฐานะ		
	๓.๑ ชำนาญการ		
	๓.๒ ชำนาญการพิเศษ		
	๓.๓ เชี่ยวชาญ		
๔	เงินค่าตอบแทนรายเดือน		
	๔.๑ ชำนาญการพิเศษ		
	๔.๒ เชี่ยวชาญ		
๕	เงินเพิ่มการครองชีพชั่วคราว (ครู)		
๖	เงินตอบแทนพิเศษรายเดือนสำหรับผู้ปฏิบัติงานในพื้นที่ชายแดน ๓ จังหวัดภาคใต้ (ถ้ามี)		
๗	ค่าตอบแทนการตรวจประเมินผลงาน		
	๗.๑ ชำนาญการพิเศษ		
	๗.๒ เชี่ยวชาญ		
๘	เงินสมทบกองทุนบำเหน็จบำนาญข้าราชการ (กบข.) (ถ้ามี)		
๙	เงินสมทบกองทุนสำรองเลี้ยงชีพของลูกจ้างประจำที่ปฏิบัติหน้าที่ในสถานศึกษา (กสจ.) (ถ้ามี)		
๑๐	ค่าตอบแทนพนักงานจ้าง ประกอบด้วย		
	๑๐.๑ พนักงานจ้างตามภารกิจ (บุคลากรสนับสนุนการสอน)		
	- ค่าตอบแทน		
	- เงินเพิ่มการครองชีพชั่วคราว		
	- เงินประกันสังคม		
	๑๐.๒ พนักงานจ้างทั่วไป		
	- ค่าตอบแทน		
	- เงินเพิ่มการครองชีพชั่วคราว		
	- เงินประกันสังคม		
รวมทั้งสิ้น			

ลงชื่อ ผู้กรอกข้อมูล

(.....)

ตำแหน่ง.....

ลงชื่อ

(.....)

ตำแหน่ง.....

หมายเหตุ ไม่รวมข้อมูลบุคลากรของศูนย์พัฒนาเด็กเล็กฯ

